

「Region Plus」利用規約

この本ウェブサイト利用規約(以下「本規約」という。)は、デロイトトーマツ ヒューマンリソース株式会社および株式会社プロフェッショナルバンク(以下合わせて「弊社」という。)が利用者(第1条に定義する。)に提供する本ウェブサイト(第1条に定義する。)の利用条件を定めるものです。

第1条(定義)

本規約において使用される各用語の定義は以下の通りとします。

(1) 本ウェブサイト

弊社が管理運営する人材紹介サービスに関するウェブサイトである「「Region Plus」」(<https://region-plus.fa-pfm.deloitte.jp>)をいいます。

(2) 利用者

求人企業または求職者として本ウェブサイトおよび人材紹介サービスの利用を申込み、弊社において利用者として登録された方をいいます。

(3) 求人企業

本ウェブサイトにおいて求人情報を掲載する企業をいいます。

(4) 求職者

求人企業に応募することを目的として本ウェブサイトを利用する個人をいいます。

(5) 人材紹介サービス

求職者の職務経歴書等と求人企業が希望する条件の照合、求人情報およびこれらを補足する情報提供、電話・面談等による転職活動の支援等の人材紹介に関するサービスの総称をいいます。

第2条(利用申込み)

1. 求人企業として本ウェブサイトの利用および人材紹介サービスを希望する者(以下「法人利用希望者」という。)は、事前に本規約の内容を確認し同意した上で、本ウェブサイト上のチェックボックスにチェックを入れることにより利用の申し込みを行うものとします。
2. 法人利用希望者について、弊社は、弊社が定める基準に従い、本ウェブサイトの利用および人材紹介サービス利用の可否を判断します。弊社が本ウェブサイトの利用および人材紹介サービス利用を認める場合には、その旨を法人利用希望者に通知します。
3. 法人利用希望者については、第1項に定める申請を弊社が第2項に定める方法で受諾し、本規約の内容を確認し同意した時点で、本ウェブサイトに関する利用契約(以下「本契約」といいます。)が成立するものとします。また、人材紹介サービスにかかる契約(以下「人材紹介契約」といいます。)について、弊社と別途人材紹介契約を締結済みである場合は、本ウェブサイトを利用した場合であっても、人材紹介サービスについては当該契約が適用されます。本条による利用

申込みで新規に弊社の人材紹介サービスを希望する場合の諸条件は、弊社が別途定める「Region Plus 利用申込書」等によるものとします。

4. 求職者として本ウェブサイトおよび人材紹介サービスの利用を希望する者(以下「個人利用希望者」といいます。)は、弊社が要求する所定の会員情報を弊社が定める方法にて弊社に提供したうえで、本ウェブサイト上におけるチェックボックスにチェックを入れることにより、本規約に同意するものとします。個人利用希望者については、当該チェックボックスへのチェックをもって、本契約が成立するものとします。
5. 第1項および前項の情報については、最新、正確かつ偽りのない情報により行っていただくものとし、利用の申込みを行う者はその内容について全責任を負うものとします。

第3条(人材紹介サービスの提供等)

1. 弊社は、以下に定める人材紹介サービスのうち、利用者からの依頼内容等を踏まえ適切と判断した時期・内容において、利用者に対し当該サービスを提供することができるものとします。
 - (1) 求人情報(弊社と提携する他の人材紹介業者の保有するものを含みます。)およびこれらを補足する情報の提供、職務経歴書等と求人企業が希望する条件の照合
 - (2) 求人応募の勧誘
 - (3) 電話・面談等による転職活動の支援
 - (4) その他利用者の転職に有益と弊社が判断する一切のサービス
2. 利用者は、自己の判断により前項の人材紹介サービスの提供を受けるものとし、その結果について全責任を負うものとします。また、利用者は、依頼内容等により、弊社が利用者に対し第1項に定めるサービスを提供できない場合があることを予め承諾します。

第4条(料金)

- 1 求職者が本ウェブサイトおよび人材紹介サービスを利用する対価は無償とします。
2. 求人企業が本ウェブサイトを利用する対価は無償とし、人材紹介サービスを利用する対価は弊社と求人企業との人材紹介契約に従うものとします。

第5条(利用者の登録期間)

本契約の有効期間は、第2条に基づく弊社と利用者間の契約成立の日から1年間とします。但し、期間満了までに弊社または利用者から本契約を更新しない旨の書面(電子メール等を含む)による通知がなされない限り、本契約は1年間更新されるものとし、以後も同様とします。また、本契約の有効期間内であっても、弊社または利用者のいずれかが相手方に本契約の終了を申し出た場合、理由の如何を問わず、本契約はその1カ月後に終了するものとします。

第6条(個人情報の取り扱い)

弊社は、弊社が定める以下のいずれかのプライバシーポリシー 従い、利用者の個人情報を適切に取得・利用・提供・管理するものとし、利用者はこれに予め同意するものとします。弊社は求職者の個

人情報(履歴書および職務経歴書等を含む)と求人企業が希望する条件の照合、求人情報およびこれらを補足する情報の提供、電話・面談等による転職活動の支援等の人材紹介に関するサービスの提供等の目的で利用するものとします。なお、利用者は、弊社が取得した利用者の個人情報について、弊社各社間において相互に利用することができることを予め確認するものとします。

・(<https://www2.deloitte.com/jp/ja/footerlinks1/privacy/privacy-for-other-sites.html>)

・<https://www.pro-bank.co.jp/privacy/>

第7条(登録情報の正確性)

1. 求人企業は、本ウェブサイトにおいて、求人情報を不備・齟齬が生じないように正確に提供するものとします。
2. 求職者は、弊社および求人企業に対して、自己の個人情報その他の情報(履歴書や職務経歴書等に記載する情報を含みますが、これらに限りません。)を不備・齟齬が生じないように正確に提供するものとします。
3. 弊社は、前二項に基づき利用者から提供される求人情報、個人情報およびその他の情報をその真偽または利用権限等の状況についてなんら調査することなく利用することができるものとし、当該利用により利用者に損害が発生した場合でも弊社は免責されるものとします。
4. 第1項および第2項に基づき利用者が提供した求人情報および個人情報が不正確であったことおよびその内容の不備・齟齬等に起因して、他の利用者その他の第三者から何らかの異議、請求または要求等がなされた場合、利用者は自己の責任で当該請求等に対処するものとし、弊社には一切の迷惑をかけないことを保証するものとします

第8条(書類の提出)

求職者は、弊社が求めた場合には以下の書類を速やかに提出するものとします。

- (1) 求職者であることを特定し、または確認するための氏名・住所等の本人確認資料
- (2) 在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書等
- (3) 学校等の教育機関において所定の課程を修了したことを証明するための書類
- (4) その他求人企業が提出を求める証明書類

第9条(照合)

1. 弊社は、求職者から求人企業への応募依頼を受けた場合であっても、求人企業より示された求人要件、採用基準等を参考にして利用者の職務経歴等と求人企業が希望する契約条件の照合を行った結果、弊社から当該求人企業への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人要件、採用基準等に達しない旨の連絡を行う場合があるものとします。
2. 弊社は、前項の照合を行うに際して、その検討基準や判断理由等を求職者に伝える義務を一切負わないものとします。

第 10 条(契約条件)

弊社は、求職者が求人企業と雇用契約、委任契約、準委任契約、請負契約またはこれに準ずる契約(以下「雇用契約等」という)を締結する場合の業務内容や処遇等の契約条件については確認を行い求職者に通知するが、求職者は自己の責任において、求人企業に契約条件を直接確認した後に自らの判断に基づき雇用契約等を結結するものとし、弊社が求職者に通知した契約条件が、当該契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾するものとします。

第 11 条(情報の加工および権利帰属)

1. 弊社は、利用者の個人情報のうち、利用者個人を特定できる情報以外の情報を加工し、弊社が編集・発行する各種媒体等に利用できるものとします。この場合、各種媒体等で利用された当該情報に関する著作権その他一切の財産的権利は、弊社に帰属するものとします。
2. 本ウェブサイトに関し弊社が提供するコンテンツ(弊社のウェブサイトに掲載しているものを含むが、これに限らない。)の著作権は、弊社または第三者に帰属するものであり、利用者は、弊社の事前の書面による承諾なくして複製、複写等の二次利用してはならないものとします。

第 12 条(反社会的勢力の排除)

1. 利用者は、反社会的勢力(暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動標ぼうゴロまたは特殊知能暴力団等、その他これに準ずる者をさす。以下同じ。)に該当しないこと、または反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係(反社会的勢力の維持、運営に協力または関与していると認められる関係を含むが、これに限らない。)を有していないことを、現在および将来に亘って表明するものとします。
2. 利用者は、自らまたは第三者を利用して、弊社および他の利用者に対し、暴力的行為、詐術、脅迫行為、業務妨害行為等違反行為を行わないことを、将来に亘って表明するものとします。
3. 利用者が前各項の表明に違反した場合、弊社は利用者を利用者としての登録から抹消し、本ウェブサイトの提供を終了するものとし、利用者はこれに異議を述べないものとします。

第 13 条(禁止行為)

利用者は、本ウェブサイトおよび人材紹介サービスに関し、以下の行為をしてはならないものとします。

- (1) 本ウェブサイトおよび人材紹介サービスにおいて、虚偽または不正確な個人情報その他の情報を提供する行為
- (2) 他人に成りすます行為
- (3) 弊社または他の利用者(これらの役員、従業員等の関係者を含みます。)に対する誹謗中傷、脅迫、強要その他業務に問題を生じさせる行為
- (4) 弊社または他の利用者の名誉を侵害し、または信用を棄損する行為
- (5) 求人企業が本ウェブサイトおよび人材紹介サービスにより知った求職者に対し、弊社の事前の承諾なく直接連絡を取り、採用面接を実施し若しくは採用等するために必要な行為または採用等する行為

- (6) 求職者が本ウェブサイトおよび人材紹介サービスにより知った求人企業に対し、弊社の事前の承諾なく直接連絡を取り、採用面接を受け若しくは入社等するために必要な行為または入社等する行為
- (7) 弊社、弊社の関係者その他の第三者が有する著作権、商標権その他の知的財産権を含む一切の財産的権利、営業上の秘密、名誉、プライバシー等を侵害する行為
- (8) 本ウェブサイトを通して入手した情報を、本ウェブサイトおよび人材紹介サービスの目的の範囲を超えて利用し、または第三者に漏洩もしくは開示する行為
- (9) 法令または公序良俗に反する行為
- (10) 犯罪行為または犯罪につながる行為
- (11) 反社会的勢力を直接または間接に利用する行為(反社会的勢力を名乗ることを含む)

第 14 条(利用者への本ウェブサイトおよび人材紹介サービス提供の終了事由)

弊社は、利用者において次に掲げる各号に該当する事由が生じた場合、当該利用者に対して何らの催告を要することなく、本ウェブサイトおよび人材紹介サービスの提供を拒絶し、または終了することができるものとします。なお、本条の定めは弊社の当該利用者に対する損害賠償請求を妨げるものではありません。

- (1) 利用者が本規約に定める事項に違反した場合(第 13 条に定める禁止行為を行った場合を含む)
- (2) 弊社からの連絡に対して、1 ヶ月を経過しても当該利用者から何らの連絡のない場合
- (3) 本ウェブサイトの利用者への提供についての不当な要望を繰り返して行う場合
- (4) 弊社が利用者に対し、「独立性の方針」への違反によって、有限責任監査法人トーマツの所属するネットワーク(日本公認会計士協会倫理規則の定義による。)内のネットワーク・ファーム(日本公認会計士協会倫理規則の定義による。)の独立性を毀損する結果をもたらす状況を認識した旨遍知した場合。なお、「独立性の方針」とは、有限責任監査法人トーマツの所属するネットワーク内のネットワーク・ファームが監査または保証業務を実施するにあたり求められる、独立性に関わる公認会計士法等の法令および日本公認会計士協会倫理規則等並びに各国の相当する法令、規則等をいう。
- (5) その他、利用者と弊社との信頼関係が維持できないと弊社が判断した場合

第 15 条(本ウェブサイトの変更・中断・終了)

- 1. 弊社は、事業運営上やむを得ない場合は、利用者に何ら通知することなく本ウェブサイトの全部もしくは一部を変更し、または一時中断することができるものとします。
- 2. 弊社は、相当な期間を定めて通知した上で、本ウェブサイトの全部または一部を終了することができるものとします。

第 16 条(保証の否認および免責)

- 1. 弊社は、本ウェブサイトが利用者の特定の目的に適合すること、利用者が期待する機能(本ウェブサイトおよび人材紹介サービスにより求人企業が求職者と雇用契約、業務委託契約その他これに準ずる契約を締結するに至ることを含みます。)、商品的価値、正確性若しくは有用性を有

すること、利用者による本ウェブサイトの利用が利用者に適用される法令等に適合すること、本ウェブサイトの利用に不具合が生じないこと、または本ウェブサイトにおいて弊社または他の利用者が提供する情報が真実かつ正確であることのいずれについても何ら保証するものではありません。

2. 弊社は、システムやサーバーのダウン、弊社による本ウェブサイトの提供の一時停止、中断、終了、利用不能または変更、登録情報の削除または消失、会員登録の抹消、本ウェブサイトの利用によるデータの喪失または機器の故障若しくは損傷その他理由の如何を問わず、また、債務不履行または不法行為その他請求の原因の如何を問わず、本ウェブサイトに関連して利用者が被った損害等について一切の責任を負いません。
3. 利用者は、自らの責任と判断で本ウェブサイトを利用するものとし、弊社は、本ウェブサイトに関連して利用者と他の利用者または第三者との間において生じた取引、契約、連絡、交渉、協議、紛争等について一切の責任を負わないものとします。
4. 消費者契約法の適用その他の理由により、弊社が利用者に対して損害賠償責任を負う場合においても、弊社は、利用者が被った損害につき、本ウェブサイトの利用料金相当額を超えて賠償する責任を負わないものとし、また、付随的損害、間接損害、特別損害、将来の損害および逸失利益にかかる損害については賠償する責任を負わないものとします。

第 17 条(損害賠償)

利用者が本規約の各事項に違反して、弊社、弊社の関係者その他の第三者に損害を与えた場合、利用者はその損害を賠償するものとします。

第 18 条(規約の変更)

弊社は、利用者の承諾を得ることなく、本規約を変更、追加または削除(以下「変更等」という。)できるものとし、変更等の内容については弊社の運営するサイトに表示するものとします。利用者が本規約の変更等の後も本ウェブサイトの利用を継続した場合には、当該利用者は、変更等後の本規約に合意したものとみなされます。

第 19 条(管轄裁判所)

本規約の事項および本ウェブサイトに関連して紛争が生じた場合は、東京地方裁判所を第一審の専属的管轄裁判所とし、利用者はこれに同意するものとします。